

Урегулирование конфликта интересов

Конфликт интересов на государственной службе — это ситуация, при которой личная заинтересованность государственного служащего влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью государственного служащего и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

Под личной заинтересованностью государственного служащего понимается возможность получения государственным служащим при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

К основным причинам конфликта интересов можно отнести следующие: нарушение требований к служебному поведению государственных служащих; невыполнение обязанностей государственного служащего; несоблюдение при их исполнении прав и законных интересов граждан, организаций, общества и государства; нарушение ограничений и запретов, связанных с государственной службой.

С целью урегулирования конфликтов интересов в государственном органе образуется комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов.